

Fact Sheet

- Arbeitnehmer- Überlassung -

Die Corona service GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden zu generieren.

Version: 1.1
Status: Release
Autor: Hassa
Stand: 07. Mai 2008
Datei: Arbeitnehmerüberlassung

Coronia service GmbH
Wagnerstraße 20
D-89077 Ulm (Donau)
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00
fax: +49 (0) 731-71575-29

www.coronia.de

Überblick:	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitnehmerüberlassung setzt sich als modernes Mittel des effektiven Personalmanagements zunehmend durch. • Arbeitnehmerüberlassung leistet einen wichtigen Beitrag zur Flexibilisierung der Arbeitswelt. • Sowohl Arbeitgeber, als auch Arbeitnehmer wissen um die Vorteile dieser Organisationsform von Arbeit. 																																												
Vorteile:	<ul style="list-style-type: none"> • Ein Betrieb kann auf wechselndes Arbeitsaufkommen und Ausfälle in der Belegschaft schneller und flexibler reagieren, als mit festangestellten Mitarbeitern. 	Überlassene Arbeitnehmer stehen	<ul style="list-style-type: none"> • zum benötigten Zeitpunkt • im benötigten Umfang • am gewünschten Ort • mit der jeweils benötigten Qualifikation zur Verfügung 																																										
	<ul style="list-style-type: none"> • Ein Betrieb kann Außenwirkung und Betriebsklima günstig beeinflussen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Schon die Furcht vor Entlassungen bringt Unruhe in ein Unternehmen – mit überlassenen Arbeitnehmern können Entlassungen vermieden werden. • Entlassungen können in der Außenwirkung die Solidität eines Unternehmens in Frage stellen. • Überlassene Arbeitnehmer werden bei Ausfällen sofort ersetzt – so kann die Zuverlässigkeit gegenüber Kunden gesteigert werden, Terminüberschreitungen werden vermieden. 																																											
	<ul style="list-style-type: none"> • Ein Betrieb kann gegenüber festangestellten Mitarbeitern Kosten sparen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Überlassene Arbeitnehmer verursachen keine Einstellungskosten. • Überlassene Arbeitnehmer müssen nicht verwaltet werden. • Überlassene Arbeitnehmer kosten nur, wenn sie wirklich arbeiten. 																																											
	<ul style="list-style-type: none"> • Die gleiche Flexibilität, die Betriebe durch Inanspruchnahme der Arbeitnehmerüberlassung gewinnen, kommt auch den überlassenen Arbeitnehmern zugute. 	<ul style="list-style-type: none"> • Phasenweise Beschäftigung kann in einem Personaldienstleistungsunternehmen leichter ermöglicht werden, als in traditionellen Betrieben. • Neue Erfahrungen an neuen Arbeitsplätzen können bei der Orientierung helfen. 																																											
Kalkulationsbeispiel:	<table border="1" data-bbox="564 1308 1417 1854"> <thead> <tr> <th colspan="2"><i>Ihr eigener Mitarbeiter</i></th> <th></th> <th><i>coronia Mitarbeiter</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12,50 €</td> <td></td> <td>Stundenlohn / Tariflohn</td> <td rowspan="9" style="text-align: center; vertical-align: middle;">20.- EUR all in</td> </tr> <tr> <td>2,91 €</td> <td>23,30 %</td> <td>Gesetzliche Lohnnebenkosten AG-Sozialversicherungs-Anteil</td> </tr> <tr> <td>2,25 €</td> <td>18,00 %</td> <td>Betriebliche Lohnfolgekosten: Krankheit, Urlaub, Weihnachtsgeld</td> </tr> <tr> <td>17,66 €</td> <td>41,30 %</td> <td>Lohn + Lohnzusatzkosten</td> </tr> <tr> <td>4,42 €</td> <td>25,00 %</td> <td>Sprungfixe Kosten: z.B. Überstundenzuschläge</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ allgem. Arbeitgeberrisiko</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ Einstellrisiko</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ Einstellungskosten</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ Verwaltungskosten</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ Leerzeiten des Mitarbeiters</td> </tr> <tr> <td>?</td> <td></td> <td>+ ggf. Entlassungskosten</td> </tr> <tr> <td>22,08 €</td> <td></td> <td>Gesamtsaldo</td> <td>20,00 €</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Ihr eigener Mitarbeiter</i>			<i>coronia Mitarbeiter</i>	12,50 €		Stundenlohn / Tariflohn	20.- EUR all in	2,91 €	23,30 %	Gesetzliche Lohnnebenkosten AG-Sozialversicherungs-Anteil	2,25 €	18,00 %	Betriebliche Lohnfolgekosten: Krankheit, Urlaub, Weihnachtsgeld	17,66 €	41,30 %	Lohn + Lohnzusatzkosten	4,42 €	25,00 %	Sprungfixe Kosten: z.B. Überstundenzuschläge	?		+ allgem. Arbeitgeberrisiko	?		+ Einstellrisiko	?		+ Einstellungskosten	?		+ Verwaltungskosten	?		+ Leerzeiten des Mitarbeiters	?		+ ggf. Entlassungskosten	22,08 €		Gesamtsaldo	20,00 €
<i>Ihr eigener Mitarbeiter</i>			<i>coronia Mitarbeiter</i>																																										
12,50 €		Stundenlohn / Tariflohn	20.- EUR all in																																										
2,91 €	23,30 %	Gesetzliche Lohnnebenkosten AG-Sozialversicherungs-Anteil																																											
2,25 €	18,00 %	Betriebliche Lohnfolgekosten: Krankheit, Urlaub, Weihnachtsgeld																																											
17,66 €	41,30 %	Lohn + Lohnzusatzkosten																																											
4,42 €	25,00 %	Sprungfixe Kosten: z.B. Überstundenzuschläge																																											
?		+ allgem. Arbeitgeberrisiko																																											
?		+ Einstellrisiko																																											
?		+ Einstellungskosten																																											
?		+ Verwaltungskosten																																											
?		+ Leerzeiten des Mitarbeiters																																											
?		+ ggf. Entlassungskosten																																											
22,08 €		Gesamtsaldo	20,00 €																																										

Referenzen:

- Branche:
 - Metallverarbeitende Industrie
 - Fahrzeugbau
 - Maschinenbau
 - Holzbau
- Details: auf Anfrage
- Ansprechpartner: Herr Hassa